



2023 ESG

人福医药·环境、社会及管治报告



电话: 027-87597232
传真: 027-87596393
邮箱: renfu.pr@renfu.com.cn
联系地址: 武汉市东湖高新区高新大道666号

股票简称 | 人福医药
股票代码 | 600079.SH



报告说明 ABOUT REPORT

本报告是人福医药发布的第四份环境、社会及管治(ESG)报告。本报告披露人福医药集团股份有限公司落实ESG理念,开展ESG治理,履行经济社会环境可持续发展的理念、行动和绩效,旨在与利益相关方进行沟通交流,回应社会各界关切。

报告发布周期

本报告为年度报告。一般在每年的一季度发布上一年度报告。

报告组织范围

人福医药集团股份有限公司及主要子公司。

报告时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日,为增强报告可比性及前瞻性,部分内容往前后年度适度延伸。

报告编制依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-ESG 5.0)
国际标准化组织《ISO 26000:社会责任指南(2010)》
全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
上海证券交易所《上海证券交易所上市公司社会责任指引》

报告数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位,若与财务报告不一致之处,以财务报告为准。

报告称谓说明

为了便于表述和阅读,报告中的“人福医药集团股份有限公司”也以“人福医药”“集团”“公司”来表示。报告中涉及的人福医药集团股份有限公司控股子公司一般使用简称,简称说明见附录。

报告编制流程

本报告以公司社会责任实践为基础,按照“立项审批—收集素材—编制修订—高管会审议—董事会审议对外披露”的流程推进,并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通,研究论证报告框架结构及内容。

报告可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取渠道

本报告可于下列网站查阅:
上海证券交易所信息披露网站<http://www.sse.com.cn>。
人福医药集团股份有限公司官方网站<http://www.humanwell.com.cn>。



报告目录

REPORT CONTENTS

关于人福医药

■ 报告说明	01
■ 公司概况	05
■ 发展历程	06
■ 业务概况	07
■ 2023年部分履责荣誉和奖项	09



01 治理

商业道德	11
可持续发展管理	12

02 环境

资源利用	14
排放管理	16
应对气候变化	17

03 社会

发展与培训	22	■ 未来展望	33
职业健康和安全生产	23	环境风险管理	34
客户责任	24	社会风险管理	35
负责任供应链	27	价值创造	36
产业价值	28	人福医药经营公司简称	38
民生价值	29		

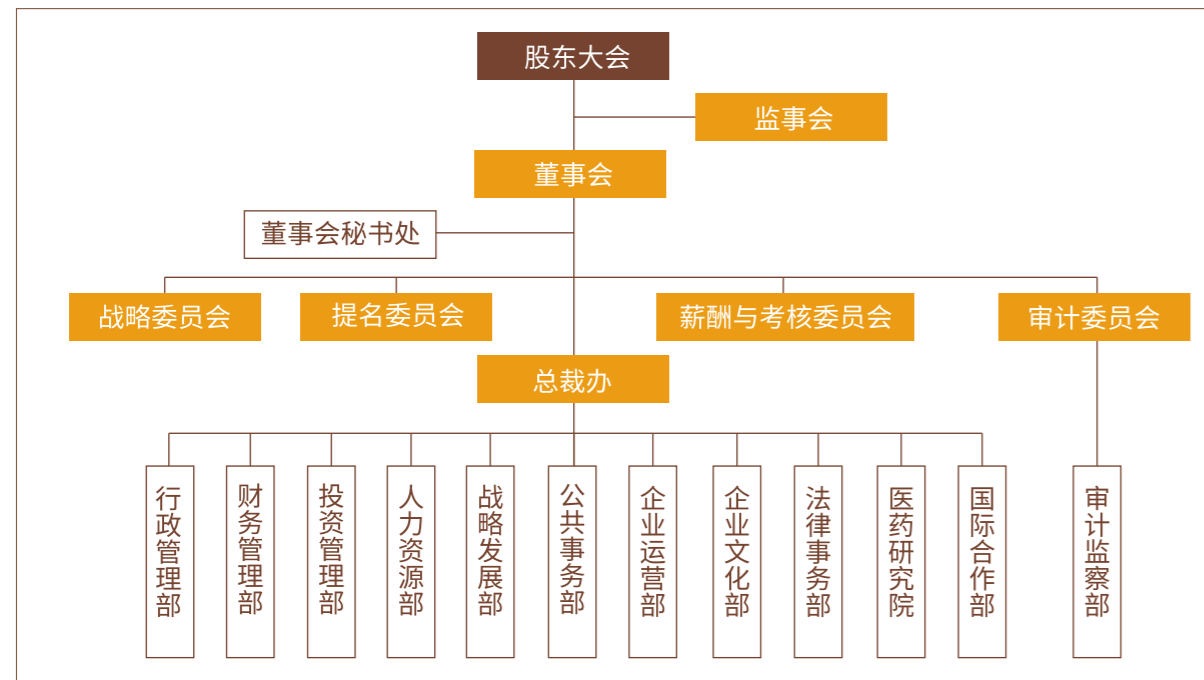
关于人福医药

公司概况

人福医药集团股份公司（600079.SH）成立于1993年，于1997年在上海证券交易所上市，是湖北省医药工业龙头企业、中国医药工业30强、国家技术创新示范企业、中国医药企业制剂国际化先导企业，已在国内的神经系统用药、甾体激素类药物、维吾尔民族药等多个细分领域建立了领导或领先地位，近年来逐步拓展美国仿制药业务。

人福医药秉持“引领医药健康细分市场，成为卓越的医药产品及服务供应商”的企业愿景，立足“让生命之树常青”的企业使命，坚定“做医药细分市场领导者”的发展战略，通过“聚焦、创新、国际化”三大战略路径，走可持续健康发展道路，打造具有全球竞争力的世界一流医药企业。

组织架构



企业文化

- 人福核心价值观：人本、平等、尽责、开放
- 人福使命：让生命之树常青
- 人福愿景：引领医药健康细分市场，成为卓越的医药健康产品及服务供应商
- 人福精神：创新、求实、真诚、坚毅、团结
- 全员行为准则：正直节俭、敬业进取
- 管理十二字方针：定战略、配班子、抓管理、严考核

发展历程

2018-至今 归核

聚焦核心产品线，走高质量发展之路

2018 实施“归核化”战略；

2019 营收突破200亿；

2020 阿芬太尼上市，宜昌人福成为国内唯一芬太尼全系列研发生产企业；

- 化药1类新药注射用苯磺酸瑞马唑仑获批上市，是湖北省首个化药1类新药，打破国内外镇静药物领域近30年无创新药上市的局面；
- 宜昌人福全球总部基地开工建设；

2021 化药1类新药注射用磷丙泊酚二钠获批上市，是中国首款丙泊酚前体药物，也是目前国内外研究的最先进的全身静脉麻醉药之一；

- 黄冈人福启动建设，为全球创新药、特色药、短缺药等原料药产品的现代化生产提供有力保障；

2022 中药1类创新药广金钱草总黄酮胶囊获批上市，成为全球首创的防治尿结石症中药新药；

- 宜昌人福氟巴占获批上市，公司首次涉足罕见病领域；
- 宜昌人福首个改良型复杂高端注射剂RF16001获批临床，在复杂高端制剂新药研发领域取得突破性进展；

2023 宜昌人福荣获中国药学会第十八届科学技术奖二等奖、中国创新方法大赛总决赛全国三等奖；

- 武汉人福荣获国家级专精特新“小巨人”称号；
- 新疆维药荣获2023中国民族医药协会科学技术进步奖特等奖；
- 宜昌人福注射用盐酸瑞芬太尼（1mg，2mg）获CDSCO上市批准，是公司首个在印度本土完成临床试验，并按新药标准获批的麻醉注射制剂。

2008-2017 拓展

开启“创新+国际化”发展之路

2008 成立人福医药研究院，全面整合集团研发资源；

2009 开启国际化发展，开拓非洲业务，成立人福马里；拓展美国市场，成立武汉普克和美国普克；

2011 人福医药入驻光谷生物城，光谷产业园开工建设；

2015 人福非洲厂区建成投产；宜昌人福出口生产基地建成投产；

2017 人福埃塞建成投产，鄂企在埃塞俄比亚投资建设的首家药厂；

1997-2007 上市

确立发展战略与企业文化

1997 于上海证券交易所挂牌上市；

1998 提出“创百年企业”的企业目标，确立“让生命之树常青”的企业使命和文化体系；

2001 成立宜昌人福、葛店人福、新疆维药；

2006 提出“做医药细分市场领导者”战略，明确公司发展模式和路径，从外延式扩张转为内涵式增长，从机会导向转向战略导向；

1988-1996 初创

一砖一石构筑企业基础

1988 当代生物化学技术研究所成立；

1993 武汉当代高科技产业股份有限公司成立（后更名为人福科技-人福医药）；

1996 兼并武汉扬子江生物化学制药厂（后更名为武汉人福）；

业务战略与布局

01

发展战略

做医药细分市场领导者

02

发展思路

通过“聚焦、创新、国际化”三大战略路径，不断提升和巩固核心竞争力，全力打造具有全球竞争力的世界一流医药企业

03

“十四五”重点工作

实现三大目标;完成五项任务;在既定细分领域内打造核心产品线

截至报告期末，公司及下属子公司拥有 **575** 个药品生产批文



其中 **40** 个独家品规产品



共 **143** 个品规产品被纳入国家基药目录



297 个产品被纳入2023版国家医保目录



同时还拥有 **220** 多个 FDA 批准的 ANDA 文号

公司主要经营模式如下：



医药工业

公司围绕“品质立企”的发展主线，按照国家新版GMP或美国cGMP要求组织药品生产，产品剂型涵盖注射剂、片剂、胶囊剂、颗粒剂、丸剂、糖浆剂、膏剂等20多个剂型，500余个品规。实现医药中间体-原料药-药用辅料-药物制剂全产业链的全剂型生产能力。



医药商业

公司立足湖北，搭建区域型专业化医药商业网络，各医药商业子公司以“做医疗机构综合服务商”为目标，严格执行《药品管理法》及GSP管理标准，提供药品、器械、医疗设备、试剂、耗材、健康产品、技术及管理服务。布局商业网络，实现区域全覆盖。

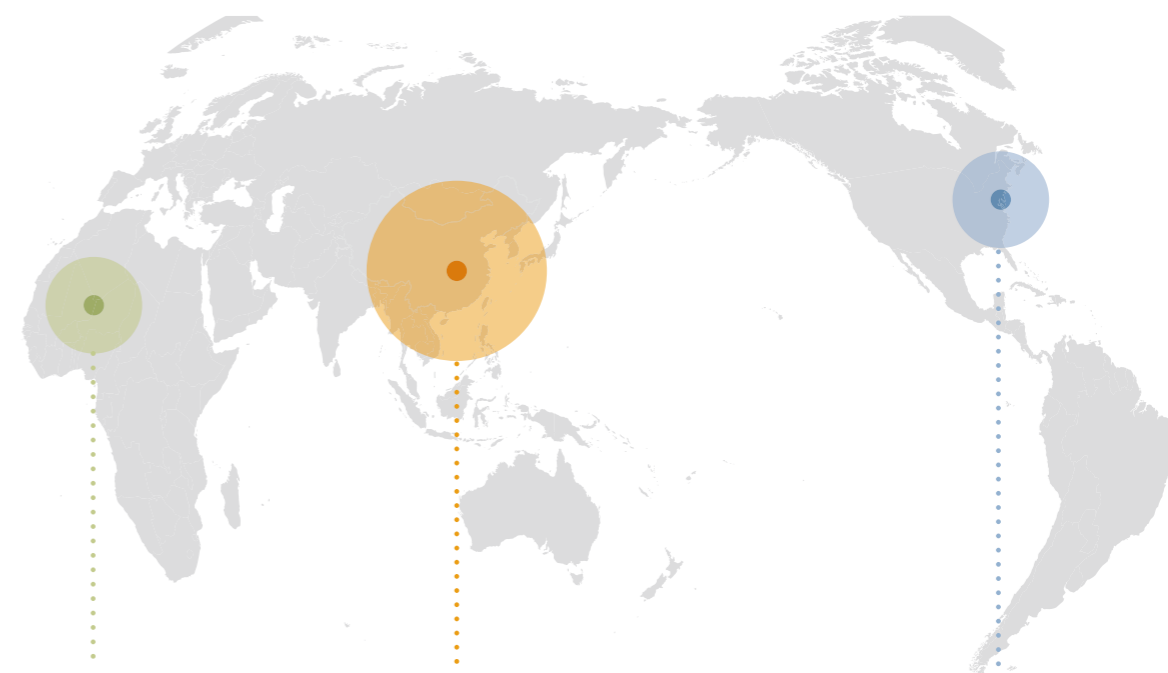


国际化

基于“走出去、引进来”协同发展，国际与国内市场双循环发展路径，公司建立具有研发、注册、生产、销售全价值链的国际化竞争体系。国际化形成了全球研发、注册、生产、销售的医药全价值链能力，已有80多个产品出口全球70多个国家和地区。



人福医药国际化布局



非洲

A F R I C A

人福马里

覆盖西非法语区8国的医药商业公司；

人福非洲

西非第一家现代化药厂,开创马里药品生产国产化的历史;生产口服糖浆剂、口服混悬液、大容量注射剂等剂型；

人福埃塞

埃塞俄比亚的现代化药厂;湖北企业在埃塞俄比亚投资建设的首家药厂;生产口服固体/液体制剂、小容量注射剂。

中国

C H I N A

宜昌人福出口生产基地

湖北省首家通过美国FDA和英国MHRA认证的口服固体制剂工厂;国家标准的缓控释口服固体制剂和透皮制剂仿制药产品的研发、注册、生产和国际销售；

武汉普克出口生产基地

湖北省首家通过美国FDA认证的软胶囊生产企业;美国市场软胶囊药物制剂领先供应商;全球软胶囊药物制剂研发和生产的领先企业；

人福利康口服固体制剂生产基地

拥有NMPA和FDA双重资质，覆盖注射剂和高端口服固体制剂，承接临床样品至商业化全流程生产委托业务。

美国

A M E R I C A

美国普克

中国药企较早在美国设立的OTC药物上市和销售平台，以软胶囊制剂为特色；

Epic Pharma

具备管制类药品生产经营资质、持有180多个ANDA文号;拥有美国市场成熟的市场销售网络;跨国药企长期认可的CMO工厂。

2023年部分履责荣誉和奖项

获奖名称	颁发机构
2023 年度社会责任优秀企业	武汉市委统战部、武汉市社科院、武汉市工商联、长报传媒集团
湖北民企百强榜单第 23 位	湖北省工商联
2023 年中国民族医药协会科学技术进步奖特等奖	科学技术部、国家科学技术奖励工作办公室、中国民族医药协会
全国药品批发企业百强	商务部
2023 年度全国“智能制造优秀场景”	国家工信部
中国医药创新企业 100 强第 20 位	《E药经理人》
湖北企业 100 强第 48 位	湖北省企业联合会、湖北省企业家协会
湖北制造业企业 100 强第 19 位	湖北省企业联合会、湖北省企业家协会
2023 中国制造业企业 500 强第 420 位	中国企业联合会、中国企业家协会
2023 中国制造业民营企业 500 强第 359 位	全国工商联
武汉企业 100 强	武汉企业联合会、武汉企业家协会
武汉制造业企业 100 强	武汉企业联合会、武汉企业家协会
中国药学会第十八届科学技术奖	中国药学会
“最佳供应商”奖	埃塞俄比亚卫生部
武汉民营企业 100 强第 14 位	武汉市工商联
武汉民营制造业企业 50 强第 2 位	武汉市工商联
国家级专精特新“小巨人”企业	湖北省经济和信息化厅
第三届湖北省高价值专利大赛金奖	湖北省知识产权局

治理

良好的公司治理,是企业行稳致远的关键所在。报告期内,人福医药董事会成员勤勉尽职,认真审阅董事会和股东大会的各项议(预)案,并提出有益的建议,为公司科学决策提供强有力的支持;董事会各专门委员会在董事会的领导下恪尽职守、认真负责的履行相应职责,为完善公司治理结构、促进公司发展起到了积极作用。

董事会及监事会构成多元

公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举董事,公司董事会人数和成员构成以及董事会的召集、召开程序均符合相关法律、法规的要求,公司所有董事均能按照《董事会议事规则》等制度履行职责和义务。

公司董事会成员共8人,其中独立董事3人。监事会成员5人,其中职工监事2人,职工监事代表职工行使监督权利。现任董事会和监事会成员中均包含1名女性成员,多元的观点和视角为公司决策提供了更全面的参考。

三会科学运作

公司遵照公司章程、三会议事规则和工作制度,规范三会职权,确保公司股东大会、董事会、监事会和经营层权责明确、高效运作。报告期内,公司董事、监事、高级管理人员勤勉尽职,为公司科学决策提供了有力支持。



3次 召开股东大会
6次 召开监事会会议
16次 召开董事会会议



董事会独立性

公司董事的任职条件符合《上市公司治理准则》《上市公司独立董事规则》要求和公司发展的需要。董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及战略委员会,其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任主任委员,审计委员会中有一名独立董事是会计专业人士,在公司决策中充分考虑中小股东利益。

商业道德



商业道德建设对企业稳健运营至关重要。人福医药持续关注自身经营对股东、客户、员工、合作伙伴、社区和环境等利益相关者所带来的影响，高度重视内控体系建设与合规风险。

守法合规

报告期内，公司根据《企业内部控制基本规范》及配套指引的有关要求进一步健全内部控制制度，完成了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《控股股东和实际控制人行为规范》《关联交易公允决策制度》《董事会薪酬与考核委员会议事规则》的修订，不断加强对于资金支付、应收账款、资产安全、子公司财务等方面的管理，从业务部门源头抓起，在执行中严格审核把关，并加强复核与内部监督。



反贪腐

人福医药制定了“正直节俭、敬业进取”的全员行为准则，要求所有员工在生产经营活动中坚持正直廉洁，禁止腐败贪污。鼓励各经营公司积极开展守法合规、反商业贿赂等培训，开展廉洁教育。



信息透明

根据《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引》等要求并结合本公司的实际情况，人福医药制定出台了《信息披露事务管理制度》《新闻发布及新闻发言人制度》《内幕信息知情人登记管理制度》，切实履行上市公司披露信息义务，确保信息披露的及时、公平、真实、准确和完整。公司信息披露内容主要包括定期报告及其他临时公告，基本涵盖了公司所有的重大事项，使投资者及时了解公司发展状况，维护了广大投资者的合法权益。

因违反信息披露规定而受到处罚的事件

2月7日，公司收到上海证券交易所《纪律处分决定书》（[2023]10号），上海证券交易所对公司、控股股东、实际控制人及有关责任人予以纪律处分。公司董事会及管理层对上述处罚决定书所涉及的问题高度重视并进行了积极的整改，现已整改完毕。

可持续发展管理

将可持续发展管理与企业的经营管理相结合，是实现高质量发展的必然要求。在经济交往中，人福医药以诚信为本，公平交易，促进公司稳健发展。同时，在公益事业、环境保护、节能减排等方面积极响应国家号召，切实履行社会责任。



可持续发展理念

人福医药积极践行社会责任，始终秉承“为股东创造价值、为职工提供机会、为社会承担责任”的理念，在追求经济效益的同时，注重维护股东与债权人的合法权益，诚信对待客户、供应商和员工；在生产经营过程中，公司紧跟国家政策导向，积极响应“碳达峰、碳中和”战略目标，通过实施节能减排项目和推动绿色生产实践，努力降低自身的碳排放强度，实现低碳化生产和运营模式转型；在社区建设方面，公司专注于乡村振兴、捐资助学、社区建设和应急救援等慈善公益事业，积极协调公司与社会及环境的可持续发展。



可持续发展工作推进

人福医药逐步建立健全可持续发展管理体系机制，将公司经营活动与社会责任管理紧密结合，以推动公司的高质量、可持续发展。公司鼓励各下属单位结合自身业务发展需求和资源禀赋，开展社会责任实践，并根据自身实际情况承担或参与相关履责项目，推动项目向纵深发展。公司每年对可持续发展工作小组成员开展专业培训，总结本年度可持续发展管理工作成果，分享可持续发展最新趋势，研讨行业最佳实践，以提升公司的可持续发展及社会责任管理工作水平。



可持续发展管理架构

董事会对可持续发展事务负总体责任，由公司管理层负责可持续发展管理战略的领导与决策，负责制定可持续发展年度计划，督促落实可持续发展实践，统筹可持续发展信息披露等。

利益相关方沟通

公司奉行以人为本、和谐共享的经营理念，不仅切实维护股东权益，同时能够充分尊重并维护债权人、员工、客户及相关利益者的合法权益。

公司注重与投资者的沟通，制定出台了《投资者关系管理制度》，通过投资者服务热线、投资者服务邮箱、网络业绩说明会、股东大会、接待投资者调研等多种方式搭建与投资者沟通的桥梁，及时处理和接待投资者的来电、来函、来访，在不违反相关法律法规的前提下，最大限度满足投资者的需求。

发布定期报告

4份

发布临时公告

141份

回复投资者问题

180余个

接待投资者

1,200余人

环境

人福医药始终坚持绿色发展,努力实现“双碳”目标,严格按照“资源节约、环境友好”的要求开展生产经营活动。公司高度重视环境保护工作,下属各生产单位严格贯彻落实国家有关环保法律法规、行业政策及环保标准,不断加强环保管理,完善环保设施建设,重视污染物排放监测、危险废物存放处置等工作,实现绿色发展。

环境管理体系

安全环保是事关公司生存发展的头等大事,人福医药制定严格完善的环境安全管理制度,以“安全第一、预防为主;改善环境、保护健康;全员参与、综合治理”的发展方针,鼓励下属公司完善管理体系并进行专业认证,推动公司规范、绿色、安全发展。集团每年会对各经营公司进行EHS审计,敦促各经营公司合规经营。

环境管理目标

公司积极响应国家低碳环保政策,严格执行国家环保法律法规,成立EHS管理部门,建立了一整套完善的环保管理制度,主动进行清洁生产审核工作,降低企业生产经营活动对环境的影响。建立从企业高层、中层到班组基层的环境管理目标责任制,形成管理网络,实现废水、废气等达标合规排放。



环保投入
报告期内投入环保资金

4,849.33 万元



环保预警及应急机制

公司不断完善突发环境事件应急处理体系,各子公司均已制定《突发环境事件应急预案》,依据环境风险等级分级启动应对措施,通过对员工的培训和演练,确保能够迅速、有序、有效地处理突发事件,把环境污染的风险降到最低。



新建项目环境评估政策

公司严格遵守《环境影响评价法》,对新建、改、扩建项目均实施项目环境影响评价,确保符合“三同时”原则。

环保培训和宣教

公司重视和加强环保法律法规的宣传、解读与培训,各子公司建立了相应的环境保护管理机构和管理制度,并推行 ISO 14001 环保管理体系认证,不断对员工进行环保法规与制度培训,树立“防患于未然”的环保意识,进一步完善环境管理体系。



2023年进行了**95**场环保培训

累积培训**110**个小时

覆盖人数**1,735**人

环保产品或技术的研发与应用

公司加强能源管理,鼓励节能降耗减废,并通过工艺改进或技术改造,降低生产能耗,减少废水、废气和废弃物的排放。持续加大环保投入,将环保工艺改进作为技术重点,新建项目、环保废气处置选用活性再生装置,减少碳排放量。

环保违法违规事件与处罚

宜昌市生态环境局于1月31日对三峡制药作出行政处罚决定(《行政处罚决定书》宜市环罚[2023]1号):2022年9月26日,宜昌市生态环境局执法人员陪同湖北省环境执法监督局对三峡制药二厂开展双随机检查。经检查发现该公司存在以下环境违法行为:维护不及时,未采取防渗漏措施,防止地下水污染。依据《中华人民共和国水污染防治法》《湖北省生态环境行政处罚裁量基准规定》之规定,宜昌市生态环境局决定对三峡制药环境违法行为罚款6.4万元,截至2023年2月,该事项已整改完毕。

资源利用

人福医药坚持“遵守法规、科学创新、节能增效、绿色发展”的能源方针,从应对气候变化、节能降耗、污染防治三方面考虑,大力引进、升级绿色工艺与设备,实施绿色生产,加快形成绿色低碳的发展布局,建设环境友好型的绿色医药企业。

能源管理体系

各经营公司均建立能源管理制度,建立能源管理目标责任制,形成管理网络。其中,宜昌人福、新疆维药创建ISO 50001能源管理体系,设置专员对能耗进行统计、分析。

减少制成品包装材料使用的政策

玻璃瓶、塑料瓶、包装袋、纸盒(箱)是医药行业产品的主要包装材料,人福医药采取以下措施推进包装物的减量化、绿色化、资源化:

- 优化包装设计,从源头减少包装材料的使用;
- 采用绿色材料;
- 采用适当的集合包装,减少包装材料的使用。



水资源使用政策

应用清洁生产理念,各子公司制定节水管理制度,优化生产工艺,从源头控制工业用水的使用。制定用水量管理制度,对管道渗漏情况进行监测,预防水资源浪费。

2023年能源消耗量

总能耗 **42,174.03** 吨标煤
 其中天然气消耗 **8,667.88** 吨标煤
 蒸汽消耗 **11,895.8** 吨标煤
 电力消耗 **21,610.35** 吨标煤
 能源消耗强度为 **0.0172** 吨/万元

2023年新鲜水用水量

取水 **2,884,525** 吨
 耗水强度 **1.18** 吨/万元

2023年节水量

节约用水 **22,371** 吨

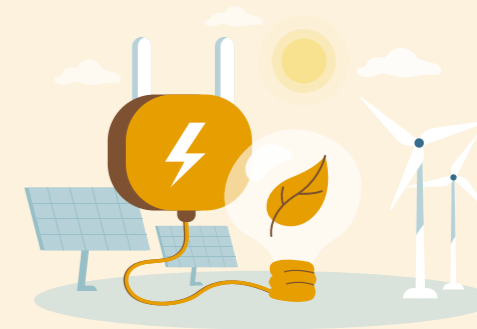
绿色办公措施

公司积极践行绿色办公理念,采取包括



排放管理

人福医药严格遵守国家环保法律、法规,高度重视环保工作,严格按照国家环保要求开展生产经营活动;积极推进设备优化和技术革新,降低污染物的排放总量;建立完善的环境保护制度,提高各级人员的环保意识。报告期内,各重点排污单位均自建污水处理、废气处理和危废储存设施,环保设施运行正常且达标排放;同时均已制定环境自行监测方案,委托有资质的检测单位,按照方案要求对废水、废气、噪声进行检测。



废水减排政策

公司持续开展绿色工厂建设并主动进行清洁生产审核工作,通过分析污染源和重要环境因素,从源头防治,将污染防治落实到每一个岗位,确保在达标排放的基础上不断减少污染物排放量,降低企业生产经营活动对环境的影响。

2023年废水排放量

化学需氧量(COD) **215.26** 吨
 氨氮(NH₃-N) **11.39** 吨
 总磷(以P计) **0.86** 吨
 总氮(以N计) **56.35** 吨

废气减排政策

公司使用活性炭纤维吸附、溶剂吸收、降温冷凝回收和直接燃烧、催化燃烧、生物氧化、等离子体破坏相结合等方法,将有机化合物转变成为二氧化碳和水等无毒害的无机小分子化合物,确保在达标排放的基础上不断减少污染物排放量,降低企业生产经营活动对环境的影响。

2023年废气排放量

氮氧化物(NO_x) **12.37** 吨
 二氧化硫(SO₂) **2.36** 吨
 挥发性有机化合物(VOCs) **6.39** 吨
 颗粒物 **0.07** 吨

废弃物排放管理政策

为从源头减少危险废物的产生量,在进行技术改造过程中,采用无毒、无害或者低毒、低害的原料,替代毒性大、危害严重的原料;采用资源利用率高、污染物产生量少的工艺和设备,替代资源利用率低、污染物产生量多的工艺和设备。



2023年一般废弃物排放量

一般废弃物总 **18,854.2** 吨

一般废弃物排放强度 **0.0048** 吨/万元

2023年危险废弃物排放量

危废总量 **2,562.74** 吨

危险废弃物排放强度 **0.001** 吨/万元

应对气候变化

为响应国家碳中和碳达峰要求,实施碳达峰行动,人福医药始终坚持绿色循环低碳发展理念。



应对气候相关风险与机遇的治理机制

各经营公司积极开展节能降耗、污染减排与防治、提质增效等活动,通过开展清洁生产,升级绿色工艺与设备,提高能源利用效率,降低综合能耗,建设环境友好型绿色工厂,不断降低碳排放强度。

气候相关风险和机遇对经营的影响

全球气候变暖对自然系统和社会系统都产生了重大的影响,公司积极推进在节能环保、绿色低碳、智能制造等方面的转型升级,一方面应对气候变化可能对生产经营带来的风险,另一方面最大限度降低企业运营对气候的影响。

气候相关风险管理

面对气候风险管理,公司建立了一个全面、系统、动态的风险管理框架,包括以下几个方面:



减碳降碳成效

报告期内,为减少其碳排放所采取的措施类型包括使用清洁能源发电、在生产过程中使用减碳技术、研发生产助于减碳的新产品等,减少排放二氧化碳当量1,600.54吨。



直接温室气体排放量

23,403.28 吨碳当量

间接温室气体排放量

132,218.74 吨碳当量

温室气体排放强度

0.063 吨碳当量/万元

案例

宜昌人福(东山园区)积极推进能源管理体系运行,减少能源消耗和碳排放,通过调整设备运行时间、优化工艺,2023年度能源管理体系运行良好,已完成能源管理实施方案28项,累计节约水5,030吨,电154万度,蒸汽2,881吨,节约能耗费用341万元。

宜昌人福(远安园区)于2023年9月实施太阳能发电项目,开始实施绿色发电,年内使用绿电26.94万kWh,节约电费4.97万元,减少碳排142.1吨。

社会

人福医药始终坚持以人为本的核心价值观,严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和《中华人民共和国工会法》等法律法规要求,遵循中国政府批准的有关国际公约以及东道国的相关法律、法规和制度,重视和维护员工的各项合法权益。

遵守劳工准则

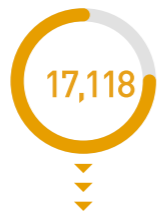
公司及子公司奉行平等、非歧视的用工政策,公平公正地对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工,杜绝雇用童工和强迫劳动;为全体正式员工及时缴纳社会保险等法定福利项目,提供法律规定的假期保障员工休假权利,同时注重维护女性权益,严格落实女性员工孕产期、哺乳期休假规定,保障女性员工拥有平等的薪酬福利和职业发展机会。

多元化和机会平等

公司致力成为全球领先的制药企业,现已在非洲、美洲等都设有子公司。公司在遵循境内和用工所在国(地区)法律法规的基础上,结合公司开展业务所在国家和地区特点,有序开展业务;同时根据项目运营需求及所在国家、地区人力资源供给能力,实施工本地化与多元化配置策略,不断促进地区就业,促进和谐发展,并依法尊重和保障员工享有自由,公平公正对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工。人福医药海外子公司本土员工人数占海外员工总人数比达88%。



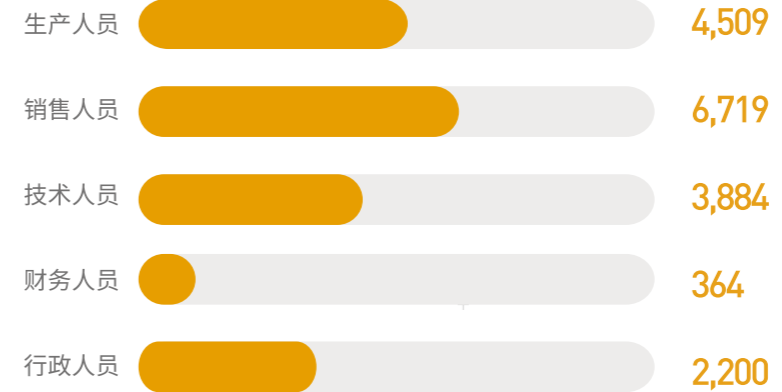
母公司
在职员工的数量



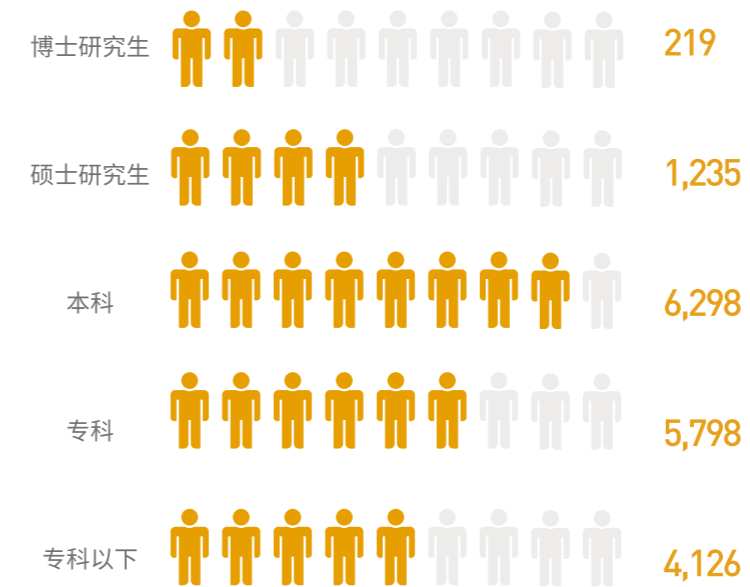
主要子公司
在职员工的数量



在职员工的
数量合计



• 专业构成



• 教育程度

• 劳动合同签订率



• 2023年员工离职率



民主管理

公司注重发挥员工民主管理、民主参与、民主监督的作用，建立了工会组织，以及以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，明确了职工代表大会各项职权、组织制度、工作制度，规范了公司公开的内容、程序、形式，公司民主管理水平进一步提升。

薪酬福利体系

为推动落实战略规划实施，有效提升经营管理效能，建立健全人才激励体系，实现企业可持续发展，公司制定了短、中、长期相结合的薪酬激励机制和福利保障机制，确保公司能够吸引、激励和保留核心骨干，推动企业与人才上下同心，共同成长。

公司坚持薪酬与个人能力、岗位责任、业绩贡献相统一，确保薪酬内部公平性；通过科学的薪酬结构设计，鼓励人才进行增量创造、担当贡献，在实现企业高质量发展的同时，实现个人劳动合理回报。

公司严格执行国家用工制度、劳动保护制度、社会保障制度和医疗保障制度，为员工缴纳五险一金、给予各项津贴和年节福利。报告期内，公司不断优化薪酬结构，根据有关法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》等相关规定，结合公司经营发展等情况并参照地区、行业薪酬水平状况，修订了《薪酬管理办法》，进一步调动全员工作积极性和创造性。

社会保险覆盖率

100%

员工关怀

人福医药致力于为员工打造多维度关爱平台，从酷暑到寒冬、从国内到国外、从工作到生活，为员工的成长提供强有力的支持和保障。公司每年组织员工体检，并为员工购买商业保险，在员工结婚、产子、生日等重要日子和春节、端午、中秋节等传统佳节送上祝福和礼物，在员工出现生病住院、重大疾病及意外伤害等情况进行慰问和帮扶。

员工满意度

公司连续第三年开展了医药研究院员工满意度专题调研。针对调研中发现的问题，各职能管理部门协同，分条线研究反馈，推进改善举措，就员工集中关注的内容、提出的意见和建议在员工大会上主动回应交流，鼓励员工更充分地参与公司决策与管理。

本年度集团医药研究院员工调研整体满意度

98.7%

较上年提升

0.3个百分点

受访人数增加

17%

共收集并处理有效反馈

533条

发展与培训

人福医药坚持“以人为本”的人才理念，深化民主管理机制，健全完善薪酬福利制度，畅通人才晋升通道，构建企业与员工互利共赢的合作关系。



职业发展通道

秉承员工与企业共同发展的理念，公司从员工全面发展出发，引导员工纵向专业发展、横向综合发展，将全部岗位细分为管理类、技术类、生产类、营销类、职能类五大类，建立了完善的薪酬体系和职业发展通道。

公司定期举办管理人员竞聘大会，保持管理团队的活力

管理通道

集团不定期开展培养锻炼型轮岗，帮助年轻人才积累工作经验、快速提升领导及管理能力

成立任职资格认定评审小组，定期对员工的专业技能水平进行评定

专业技术通道

集团不定期开展业务提高型轮岗，帮助员工开拓视野，提升专业技能和业务能力

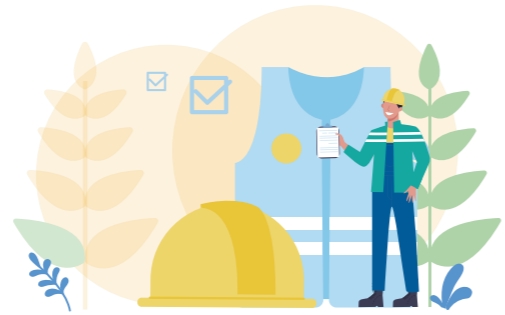
除系统搭建公司内部晋升通道外，2023年人福医药作为湖北省唯一一家医药和生物制药专业高级职称自主评审企业，全年在集团范围内组织开展三次职称评审/认定，共304人获批，新晋副高33人，中级职称238人。

职业培训体系

公司秉承广纳贤才、精心育才、大胆用才、真诚留才的人才理念，搭建“菁芒计划”“菁锐计划”“菁英计划”三阶人才培养体系，对年轻员工、高潜骨干和各级经营管理人员开展持续、分层、系统性培训，助力员工职业生涯全周期发展，同时针对各细分条线开展丰富的专业技能培训，持续赋能业务提升。

职业健康和安全生产

现代企业的管理提出以人为本的理念,关注员工的健康与安全正是以人为本的重要体现。人福医药高度重视职业健康和生产安全工作,不遗余力地深化职业健康安全管理体系建设、宣贯与培训、隐患排查与整治工作等。



职业健康管理

公司不断强化对日常生产经营的管理,在各经营单位第一负责人签订的年度经营目标责任书中,对环保、职业健康、安全重大事故采取一票否决制,强调企业是环境保护的责任主体,企业负责人是环境保护的第一责任人,同时与各经营公司EHS负责人签订EHS目标考核责任书,半年度和年终对目标完成情况进行考核。与此同时,每年对作业现场危险有害因素进行检测,对员工进行职业健康体检,预防职业病的发生。



安全生产管理体系

集团工业公司按照《安全标准化》要求,对安全组织架构、制度建设、培训管理、风险管理、应急管理要素进行了构建,每年进行内审编制审查报告,每三年进行《安全标准化》复审。

安全宣贯与培训

公司高度强调安全工作,时刻提醒各经营公司,生产安全为企业发展的根本,并不定期对各经营公司进行安全检查。安全生产月,各经营公司由主要负责人牵头组织安全活动,组织进行安全知识竞赛、开展安全生产培训、进行应急演练。

隐患排查与整治

各经营公司完成安全风险分级管控与隐患排查治理“双体系”建设,主要负责人、安全管理人员进行定期隐患排查,消除安全事故隐患。



应急管理体系

各子公司均已编制《生产安全事故应急预案》,依据风险等级启动应对措施,通过培训与应急演练,确保能够迅速、有序、有效地处理生产安全事故,把安全风险降到最低。



客户责任

企业出色的增长速度和财务表现往往与良好的客户体验密切相关。人福医药始终将客户责任摆在首位,从产品质量、负责任营销、积极应对投诉等各个方面不断优化和完善客户体验。



产品/服务质量管理

质量管控方面,公司坚持“品质立企”,积极引进发达国家先进质量管理经验和关键工艺技术,不断完善质量管理体系、质量责任考核和风险管控体系,持续提升质量控制水平。公司已在武汉、宜昌、纽约分别建立了符合FDA的cGMP标准的药品制剂生产基地,另有多个原料药生产线先后通过美国、欧盟药品管理机构认证。

产品合格率

报告期内,各主要经营公司共核查产品 **17,530** 批次
合格率为 **100** %

负责任营销

在市场营销活动中,人福医药始终为合作伙伴和消费者提供真实、完整的产品和服务信息,坚决制止不公正、不完整、误导性或欺骗性的营销。公司根据国家《广告法》等相关法律法规制定内部广告宣传规定,规范产品宣传及责任销售制度,对所使用营销标语、广告内容进行合规审核,并制定《产品包装设计流程》,保证产品包装信息真实合规、有效传达。

止损和赔偿机制

公司认真履行药品上市许可持有人的药物警戒和药物召回主体责任，主动防范药品安全风险。公司要求下属生产企业配置专门岗位和人员，建立药物警戒体系，确保药品安全性信息得到及时有效的沟通。

应急召回制度

积极落实《药品召回管理制度》，确保能够按照规定程序召回已上市存在质量问题或者其他安全隐患药品。

销售人员在接到召回指令后根据产品销售记录，通过预先确定的沟通方式（如电话、邮件等），以最快的速度通知每个客户停止销售相关产品并下架，如有必要，要求客户进一步向下家召回该产品。

召回小组根据药品安全隐患评估结果，对药品召回分级，立即制定召回计划并组织实施；一级召回在1日内，二级召回在3日内，三级召回在7日内通知到有关产品使用单位停止销售和使用，同时向药品监督管理部门报告。

药物警戒管理

根据国家法规要求，公司持续完善药物警戒管理体系，履行对上市后药品不良反应/事件的监测、识别、评估和控制的职责。



积极应对客户投诉



公司及下属经营公司在收到任何投诉信息（包括来访、来信、传真、电话或其它形式）后，应明确投诉内容，尽可能收集进一步的详细资料，确保信息完整（如数量、照片或实物、较详细的文字描述等），如有必要连同其他相关信息（传真件、邮件等）填写《用户投诉登记表》的有关部分：投诉内容、顾客名称、联系方式等，2个工作日之内，转交给质量管理部门，由质量管理部调查处理。

对于涉及产品质量的投诉，质量管理部应立即组织生产部及生产车间、QC实验室、公司管理层（必要时）进行调查；调查要有针对性，如检测同批次及同期生产的其他批次留样、调查生产和流通过程中的各个环节、检查该批次的批生产记录和批检验记录等。

信息安全与隐私保护



公司通过建立信息安全管理政策、隐私保护政策等，在透明、用户知情的情况下提供产品与服务，使用户信息，保障用户的财产安全、人身安全、信息安全。



客户满意度



公司重视客户满意度调研工作，以此了解客户需求，并对自身的工作进行检查和改进。在客户满意度调研渠道方面，一是通过展会、商销会、座谈会、医院科室会、学术年会等及时倾听不同客户声音，二是委托专业机构开展公司满意度调查。

投诉解决率

报告期内，各主要经营公司共处理投诉个案

167例

投诉解决率为

100%

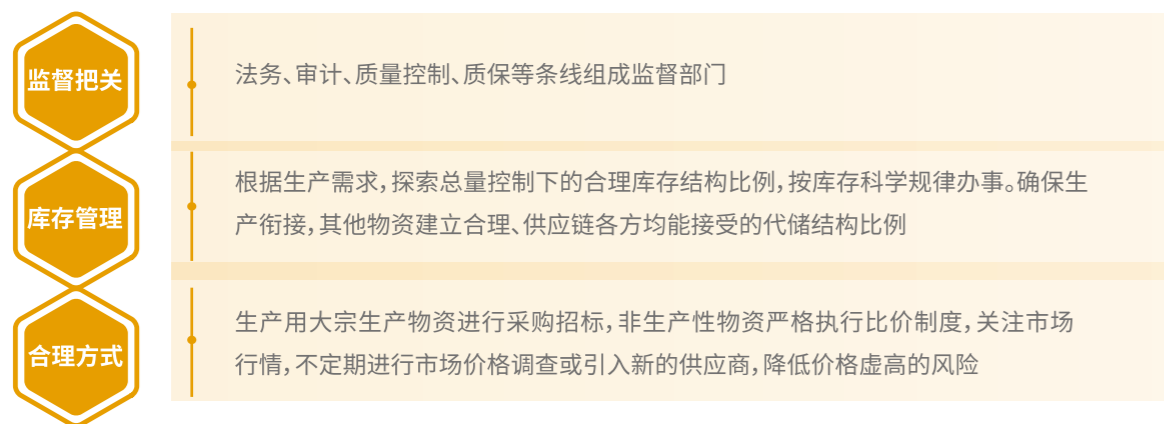
报告期内发生的客户健康与安全负面事件

0

负责任供应链

人福医药健全完善原料采购管理机制,优化升级供应链管理体系,与供应商建立相互协作关系,帮助核心供应商建立健全质量管理体系,开展阳光透明的采购行动,确保持续稳定生产出安全有效的药品。

阳光采购原则



供应链管理提升



全生命周期管理

公司对供应商严格按照GMP、GSP等质量管理体系进行管理,从供应商的开发、认证引入、绩效评估、风险管理到终止等方面入手,对供应商进行全生命周期管理,建立标准化的供应商管理体系。

审查的供应商数量

报告期内,各主要经营公司共审查供应商 **198** 家

因为不合规被中止合作的供应商数量 **0**

因为不合规被否决的潜在供应商数量 **0**

产业价值

人福医药在造福人类健康的同时,也致力于让企业的生命之树在不断求索、不断变革中常青,保持与行业举行各类型交流研讨,成就企业与员工、客户、合作伙伴及广大公众的“发展共同体”,成为共同发展、共享发展的平台。

技术创新制度机制

人福医药坚持自主研发创新,持续加大研发投入,以充实产品储备,培育长期竞争力。一方面,公司持续聚焦产品线,夯实并增强既有细分市场领域的产品开发能力,在麻醉药、其他神经系统用药、甾体激素类药物、维吾尔民族药、皮肤外用药、呼吸系统用药等领域全面布局创新药及高端仿制药,持续巩固和提升在上述领域的核心竞争优势。另一方面,公司通过医药研究院以及下属子公司宜昌人福、新疆维药、Epic Pharma、美国普克的海外研发团队,加快推进产品国际注册开发工作,抓住自身国际化进程以及国家政策向国际接轨的双重机遇,为公司海外业务发展进行产品储备。

技术创新的行动措施

公司聚焦临床价值高的创新药、创新制剂和高端仿制药等前沿领域,打造一流的创新研发产业化平台。截至报告期末,公司已在武汉、宜昌、新泽西、圣路易斯等地设立研发中心,医药研发人员1,857人,其中博士202人,享受国务院特殊津贴专家7人。

在创新药研发上,已基本形成了上市一批、临床一批、开发一批的良性循环。截至报告期末,公司共有在研项目500多个,其中一类新药30余个,已获授权专利778项。

研发投入

为充实产品储备、培育长期竞争力,公司坚持自主研发创新,2023年度研发支出154,131.26万元,较上年同期增长35.92%,占本期营业收入6.28%,占本期医药制造业营业收入11.85%。报告期内公司稳步推进在研项目,整体研发能力不断提高。

重大技术创新成果

报告期内，下属各子公司先后获批盐酸纳布啡注射液（新增适应症和规格）、咪达唑仑注射液（新增规格）、对乙酰氨基酚甘露醇注射液、罗库溴铵注射液、注射用米卡芬净钠、枸橼酸托法替布缓释片、非布司他片、加巴喷丁胶囊、乙磺酸尼达尼布软胶囊、地奈德乳膏等十多个新产品；一类化药HW021199片、HWH486胶囊和一类中药白热斯丸进入II期临床试验，一类化药LL-50注射液、HW060015胶囊、HW091077片、二类化药HZ-J001乳膏、三类化药普瑞巴林缓释片、吸入用雷芬那辛溶液等项目获批开展临床试验；三类化药盐酸艾司氯胺酮注射液、盐酸纳布啡注射液（新增适应症）、注射用盐酸瑞芬太尼（新增适应症）、注射用福沙匹坦双葡甲胺、帕拉米韦注射液、盐酸阿比尔多片以及三类中药芍药甘草颗粒等项目已申报生产，进入审评阶段。

民生价值

民生是人民幸福之基、社会和谐之本。人福医药携手旗下子公司坚持与善同行，立足自身资源优势，在实现自身快速发展的同时，主动履行社会责任，关注海外员工福祉，深耕医药普惠、环境保护、应急救援等公益领域，截至目前已累计捐款捐物价值近4亿元。



带动就业的行动举措

2023年，公司积极组织并参加政府、学校、社会机构筹办的各项引才活动，包括但不限于：省科技厅组织参加的第21届中国国际人才交流大会、省科技厅筹办的外国专家交流座谈会、华创会海外高层次人才专场招聘会、2023“智慧之光 博乐会”博士专场招聘交流活动、华中科技大学2023年生命健康专场招聘会、“就在武汉”人才招聘会直播带岗、千企百校行，除此之外，公司在春招和秋招时期，参加了全国各大专业对口院校的专场招聘会和双选会。通过丰富多样的招聘渠道，公司积极引进海内外各层次人才，助力解决社会就业难题。

公益行动领域

作为医药企业，人福医药坚持聚焦医药产业，专注于医药产品的研发、生产和销售，致力于满足未被满足或者更高质量的临床需求，造福亿万患者，让生命之树常青。作为上市公司，人福医药恪守“企业公民”原则，切实履行社会责任，关注社会发展、民生、社会公益与慈善事业。在加快企业发展的同时，公司主动承担扶贫济困、和谐共生的社会责任，积极参加社会公益活动，努力创造和谐社会环境。报告期内，公司及各子公司在力所能及的范围内，对贫困地区的民生、教育、健康等方面给予帮扶，并积极组织公益捐赠，全年累计捐赠约5,298.39万元。



打造健康共同体

人福医药在非洲的企业不改制药人的初心，在为非洲人民提供高品质的药品和医药服务的同时，积极承担社会责任，援助当地医疗机构及贫困人群，与马里卫生部联合成立抗疟中心，免费为当地患者治疗和提供营养食品，并在疫情期间积极协助慈善组织，向马里等非洲国家捐赠大量防疫物资，助力非洲抗疫，强化了人福医药在非洲的良好社会形象。为了表彰人福非洲为马中友谊以及马里人民健康所作出的杰出贡献，受马里总统的委托，马里授勋委员会向人福非洲总经理颁发了马里国家级军官勋章，这是除外国元首外，马里向外国人士授予的最高级别勋章，人福非洲也被中国国际扶贫中心授予扶贫示范项目基地。2023年，人福医药践行“一带一路”案例获评第十五届“中国企业社会责任年会”“2023年度责任案例”和“第二届武汉社会责任企业评选”活动“2023年度社会责任优秀企业”。



深耕医药普惠

人福医药坚定走创新驱动发展之路，满足未被满足的临床需求，不断改善患者用药水平，致力于为人类提供更优的医药健康产品和服务，促进社区公共卫生健康发展，并积极推动让复杂制剂临床应用简单化、高端制剂成本平民化进程。

致力环境保护

公司积极投身于环境保护公益项目，为环境保护积极献策。公司连续6年参加99公益日，凝聚43103人次的爱心，直接捐款逾400万元（不含腾讯基金会及爱心伙伴配捐），先后参与了阿拉善SEE留住长江的微笑、阿拉善SEE一亿棵梭梭树、诺亚方舟留住家园和疾风劲草跨界同行等环保公益项目，其中江豚保护已成为长江流域生态环境保护的标杆项目。

共克时艰

人福医药践行“敬畏生命、崇尚科学、共享成果”的理念，在水灾、雪灾、旱灾、大地震、疫情等灾难面前勇担责任。

2022年年底，市场上退热、止咳、抗病毒、抗生素“四类药品”需求量暴增，多个药品出现紧缺情况。公司充分发挥自身“工商业一体化”的优势，始终坚持人民至上、生命至上，全力以赴做好药品稳产保供，扎实抓好生产质量管理，坚决不涨价。集团医药商业公司湖北人福紧急采购配送60多种抗疫急需的药品，第一时间供应至湖北省200多家等级医院、5,000余家药店，总价值8,000多万元。

2023年，甘肃临夏州积石山县发生6.2级地震，给当地群众的生命健康和财产安全造成了巨大损失，人福医药下属宜昌人福和武汉普克捐赠价值共1,500多万元资金及药品驰援甘肃地震灾区。



志愿者活动次数

27 次

参与人次

2,541 人次

未来展望

2024年,公司将继续围绕“盘活存量、布局未来、培养人才”三大目标,坚定“做医药细分市场领导者”的发展战略,通过“聚焦、创新、国际化”三大路径,不断提升和巩固核心竞争力,加快形成新质生产力,全力打造具有全球竞争力的中国一流医药企业。

归核聚焦,打造核心产品线夯新质生产力之实。逐步退出竞争优势不明显或协同效应较弱的细分领域,集中资源发展既定专业细分领域,形成以医药工业为主、医药商业为辅并聚焦内生式增长的发展格局。

研发创新,提升核心竞争力提新质生产力之质。聚焦核心治疗领域,围绕“创新+差异化”进行研发项目布局,逐步实现从“跟跑”“并跑”到“领跑”的研发战略转型,持续提升核心竞争力。

国际化发展,开拓全球市场聚新质生产力之势。以产品为核心,加快国际化发展步伐,推动企业转型升级,提升竞争力、扩大发展空间;充分利用海外子公司已有的“研产销”一体化平台优势,实现产品升级和渠道拓展,扩大海外市场覆盖范围。



关键绩效表

环境风险管理

指标	数据项	单位	2021年	2022年	2023年
环保投入	/	万元	8,002.75	6,866.2	4,849.33
能源消耗量	天然气	吨标准煤	5,246.19	5,946.83	8,667.88
	电力	千瓦时	223,983,149	201,413,309.6	175,836,853.5
	蒸汽	吨标准煤	21,294.65	19,307.71	11,895.8
能源消耗强度	/	吨标准煤/万元	0.0265	0.0224	0.0172
清洁能源使用量	电力	千瓦时	/	/	269,400
新鲜水用水量	/	吨	5,352,972	4,813,214	2,884,525
耗水强度	/	吨/万元	2.6187	2.1547	1.18
节水量	/	吨	3,918	5,000	22,371
废水排放量	COD	吨	715.58	546.89	215.26
	氨氮	吨	14.68	10.12	11.39
	总氮	吨	91.57	80.3	56.35
	总磷	吨	0.15	0.084	0.86
废气排放量	氮氧化物	吨	6.97	8.41	12.37
	VOCs	吨	4.01	7.04	6.39
	二氧化硫	吨	1.28	2.7	2.36
	烟尘	吨	0.73	0.82	1.16
	颗粒物	吨	0.22	0.03	0.07
	非甲烷总烃	吨	0.79	0.54	1.31
一般废弃物排放量	/	吨	39,990.47	34,973.52	18,854.2
一般废弃物排放强度	/	吨/万元	0.0196	0.0157	0.0048
危险废弃物排放量	HW01	吨	0.24	0.18	0.15
	HW02	吨	514.75	810.27	1,032.32
	HW03	吨	303.3	198.79	348.17
	HW06	吨	632.02	613.13	834.84
	HW08	吨	5.52	5.97	4.24
	HW13	吨	0	15.48	0.97
	HW49	吨	223.51	211.39	342.01
危险废弃物排放强度	/	吨/万元	0.0008	0.0008	0.001
直接温室气体排放量	/	吨碳当量	16,056.9	14,164.74	23,403.28
间接温室气体排放量	/	吨碳当量	185,233.16	166,996.83	132,218.74
温室气体排放强度	/	吨碳当量/万元	0.0906	0.0748	0.063

社会风险管理

指标	数据项	单位	2021年	2022年	2023年
劳动合同签订率	/	%	100	100	100
员工流失率	/	%	15.28	15.13	13.65
社会保险覆盖率	/	%	100	100	100
新增职业病数	/	人	0	0	0
安全生产投入	/	万元	1,798.74	2,329.84	3,979.12
安全生产培训绩效	举办场次	次	471	551	1,012
	总时长	小时	353	413	1,123.5
	参与人数	人	8,175	8,301	10,689
安全生产事故数	/	次	0	1	0
工伤/亡人数	工伤数量	人	26	42	31
	亡故数量	人	0	1	0
因工伤损失工作日数	/	天	1,084	799.5	439
产品合格率	/	%	/	/	100
投诉解决率	/	%	/	/	100
审查的供应商数量	/	个	/	/	198

价值创造

指标	数据项	单位	2021年	2022年	2023年
服务国家重大战略取得的成效	乡村振兴投入资金	万元	269.33	87	106.00
研发投入	研发投入合计	亿元	10.61	11.34	15.41
	研发投入总额占营业收入比例	%	5.16	5.08	6.28
	研发人员的数量	人	1,742	1,758	1,857
	研发人员数量占公司总人数的比例	%	10.84	10.94	10.51
	专利申请数量	个	182	280	348
	新增授权专利数量	个	88	147	138
	公益捐赠总额	/	万元	5,010.57	4,705.66
志愿服务绩效	活动次数	次	23	26	27
	参与人次	人次	2,300	2,400	2,541
减碳降碳成效	碳排放减少量	吨碳当量	1,437	992	1,600.54

人福医药经营公司简称

公司简称	公司全称
宜昌人福	宜昌人福药业有限责任公司
葛店人福	湖北葛店人福药业有限责任公司
新疆维药	新疆维吾尔药业有限责任公司
武汉人福	武汉人福药业有限责任公司
武汉普克	人福普克药业(武汉)有限公司
光谷人福	武汉光谷人福生物医药有限公司
人福成田	湖北人福成田药业有限公司
三峡制药	宜昌三峡制药有限公司
武汉康乐	武汉康乐药业股份有限公司
葛店药辅	湖北葛店人福药用辅料有限责任公司
黄冈人福	黄冈人福药业有限责任公司
竹溪人福	湖北竹溪人福药业有限责任公司
人福利康	武汉人福利康药业有限公司
三峡普诺丁	宜昌三峡普诺丁生物制药有限公司
湖北人福	湖北人福医药集团有限公司
北京医疗	北京巴瑞医疗器械有限公司
北京人福	北京人福医疗器械有限公司
人福药房	湖北人福药房连锁有限公司
Epic Pharma	Epic Pharma LLC
美国普克	Puracap Pharmaceutical LLC
人福非洲	Humanwell Pharma Afrique S.A.
人福埃塞	Humanwell Pharmaceutical Ethiopia PLC
人福马里	Humanwell Pharma Mali S.A.

专业术语及英文缩写解释

FDA: Food and Drug Administration
一般指美国食品药品监督管理局

MHRA: Medicines and healthcare products regulatory agency
英国药监机构的简称

NMPA: National Medical Products Administration
国家食品药品监督管理局

GMP: Good Manufacturing Practice
良好生产规范。GMP认证一般指一套适用于制药、食品等行业的强制性标准

GSP: Good Supply Practice
良好供应规范。GSP认证一般指控制医药商品流通环节所有可能发生质量事故的因素,从而防止质量事故发生的一整套管理程序和规范

PIC/S: Pharmaceutical Inspection Convention and Pharmaceutical Inspection Co-operation Scheme
指国际药品认证合作组织

ANDA: Abbreviated New Drug Application
仿制药NDA申报

CMO: Contract Manufacture Organization
合同定制生产机构,主要指接受制药公司的委托定制化生产原料药、中间体、制剂等,承担新药研发阶段及商业化阶段生产任务的机构

